附件4

2023年度

沅江市共华镇卫生院整体支出

绩效自评报告

部门（单位）名称： 沅江市共华镇卫生院

2024年09月11日

 （此页为封面）

2024年度沅江市共华镇卫生院

整体支出绩效自评报告

1. 部门（单位）基本情况
2. 主要职能；

基本医疗、公共卫生服务，保障群众一般常见病、多发病的基本医疗及转诊服务；承担全镇人的公共卫生服务

1. 部门整体支出规模、使用方向、主要内容和涉及范围。

我单位为差额预算单位，资金来源为财政拨款收入、医疗收入、上级补助收入及其他收入，财政拨款收入占总收入的44%。支出全部为基本支出和项目支出。

二、一般公共预算支出情况

**（一）基本支出情况**

基本支出的主要用途范围及资金的管理情况：人员经费包括基本工资、绩效工资、津贴补贴、绩效奖金、住房公积金、社会保障缴费、退休人员基本医疗保险补助等；日常公用经费包括办公费、差旅费、工会经费、培训费、福利费等。

**（二）项目支出情况**

主要是部门为完成特定行政工作任务或事业发展目标而发生的支出，包括有关事业发展专项、专项业务费、基本建设支出等。

三、政府性基金预算支出情况

本单位无政府性基金预算支出。

1. 国有资本经营预算支出情况

本单位无国有资本经营预算支出。

1. 社会保险基金预算支出情况

本单位无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

2023 年本部门年初收入预算 1159.84 万元，全年预算1159.84万元，全年执行数 1159.84万元，达到了预算收支平衡。

本单位主要职责：基本医疗、公共卫生服务，保障群众一般常见病、多发病的基本医疗及转诊服务；承担全镇人的公共卫生服务 。2023年主要进行了以下工作：

1. 工作开展情况

 **（一）**履行基层党建工作情况

**一是履行党建主体责任。**按照从严治党要求，始终牢记和履行党支书记职责，把抓好党建工作作为最大责任。对党建工作亲自抓、负总责，督促班子成员履行“一岗双责”。

**二是强化理论，广泛发展，加强组织建设。**年初研究制定全年党建工作计划，把政治理论学习与单位业务相结合，努力提高党员整体素质。同时通过集中培训、交流讨论、组织党员参观红色教育基地等方式，使党员干部受到深刻教育，自觉将守纪律、讲规矩、作表率潜移默化于日常工作生活之中。

**三是推动支部“五化”建设。**一是严格落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织生活，针对发现和存在的突出问题进行整改；二是规范党员发展程序，严格按要求预备党员转正1名；三是推进支部阵地建设，按照“五化”标准达到规范化阵地要求；四是组织开展在职党员进社区四次、党日活动12次，党员积分结合实际落到实处。

**（二）基本医疗工作方面**

2023年门诊接诊人次19515人，住院人次2287人，业务收入622.61万元，增长率5%。

**（三）、基本公共卫生服务工作方面**

今年公卫工作方面主要是提升整合我院及村卫生室的公卫服务能力。一是根据上级及公卫工作开展要求，我院今年新添置了智慧体检系统及设备，并在此系统及设备的加持下今年老年人健康体检完成人数较去年增加近800人，各项数据指标均达到要求；二是根据村卫生室设置及村医情况，有效整合了柴洲包村与新华村的基本公卫和基本医疗工作，提质改造了六合村的行政村卫生室工作；三是打造了新华村卫生室中医阁开展中医健康服务工作。2023年我院按国家基本公共卫生服务规范要求，认真开展并完成了各项公共卫生服务工作，较去年有一定的进步，在年终绩效考核排名中上升了一个名次。

**（四）、硬件提质及医院建设工作方面**

1、完成了中医馆的提质改造。

2、基本完成了住院楼病房提质改造项目。

**（五）、加强医院管理工作方面**

 今年根据医院的实际情况，在充分征求干职工的建议意见下，分别召开科主任会、班子会讨论统一思想意见。科学全面的优化医院绩效综合管理细则，并通过试运行及调整，更进一步的完善综合管理与绩效考核和绩效工资分配方案。

1. 存在的问题及原因分析

2023年7月起，财政资金在内网预算一体化系统中进行支付，刚接触新系统对于操作不太熟悉，预算执行较慢。经过半年的学习交流，我单位2023年财政预算一体化工作已步入正轨。

1. 下一步改进措施

今后将合理安排资金计划，加强预决算管理，加强资金监管，确保资金专款专用。加快各个环节的实施，加快执行进度。

1. 绩效自评结果拟应用和公开情况

严格按照预决算公开的要求将今年的数据向社会公开。

1. 其他需要说明的情况

无