沅江市人力资源和社会保障局

2023年政府信息公开工作年度报告

本年度报告根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（以下简称《条例》）要求，由沅江市人力资源和社会保障局编制。全文内容包括总体情况、主动公开政府信息情况、收到和处理政府信息公开申请情况、因政府信息公开工作被申请行政复议、提起行政诉讼情况、存在的主要问题及改进情况。报告中所列数据的统计期限自2023年1月1日起至2023年12月31日止。

**一、总体情况**

2023年，沅江市人力资源和社会保障局深入贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，坚持以公开为常态、不公开为例外，及时、准确、有效地公开我市人社相关政府信息。

（一）加强组织领导，主动公开信息

一是沅江市人力资源和社会保障局成立了以局长为组长，副局长为副组长，各股室负责人为成员的政务公开工作领导小组，为实施政务公开提供组织保证，确保政务公开工作有组织、有领导、有计划、积极稳妥地开展。局领导高度重视政务公开工作，局领导班子每年均召开专题会议，研究部署政务公开工作，把政务公开工作作为加强政风行风建设、促进依法行政的重要措施来抓，为全市人社系统政务公开能够公开、公正、规范、高效打下了坚实的基础。

二是公开政府信息数。2023年，我局通过各种渠道主动公开人社类政府信息共发文233篇，较去年大幅度提升，严格按照要求执行信息公开工作，其中工作动态38篇，通知公告115篇，招考指南62篇，政策文件2篇，办事指南2篇，机构信息2篇，计划总结2篇，财务信息5篇，人事信息1篇，社会保障4篇。回复12345热线775件，问政湖南9件，红网留言15条，市长邮箱25件，回复率100%。

三是政府信息公开渠道。坚持多渠道公开政府信息，目前，我局政府信息公开渠道包括局门户网站和沅江市政府门户网站、12333热线电话等方式。

1. 完善公开制度，规范政务公开

2023年，沅江市人力资源和社会保障局不断完善公开制度，对应当让社会公众广泛知晓或参与的事项，按照规定的程序，做到及时、主动公开，逐步制定并完善了文件公开属性标识、依申请公开信息、保密审查、责任追究等工作制度，建立了相应的信息公开机制并认真落实政务公开的各项工作。

1. 夯实意见收集，推动决策公开

建立健全重大决策公开制度，以此来增强政策制定的透明度。在政策制定前，沅江市人力资源和社会保障局不断夯实意见、建议的收集和整合。凡是涉及群众切身利益的重要改革方案、重大政策措施、重点工程项目，在决策前均做到广泛征求群众意见，并把相关意见收集和采纳情况及时进行公开。为了进一步完善重大行政决策程序规则，把公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查和集体讨论决定作为必经程序。在制定相关决策前，对重大决策的合法性进行审核，对重大行政决策，尤其是社保参保、补贴等政策调整进行法律分析，确保政务信息公开相关环节有法可依，有规可依、有章可循。

1. 强化政策解读，突显特色案例

积极参加公众关切的政策内容的解读，并及时准确地对群众关注度比较高的重要会议、重要活动、重大决策、重大突发事件等方面的信息及时回应。对一些专业性很强的政策，相关股室则运用客观数据、文字、图像等方式生动形象地进行解读。主要对参加社会养老保险、养老保险补贴、就业创业等政策进行了解读。

**二、主动公开政府信息情况**

|  |
| --- |
| 第二十条第（一）项 |
| 信息内容 | 本年制发件数 | 本年废止件数 | 现行有效件数 |
| 规章 | 　　0 |  　0 |  0 |
| 行政规范性文件 | 　　0 |  　0 |  0 |
| 第二十条第（五）项 |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 |
| 行政许可 | 374 |
| 第二十条第（六）项 |
| 信息内容 | 本年处理决定数量 |
| 行政处罚 | 　0 |
| 行政强制 | 　3 |
| 第二十条第（八）项 |
| 信息内容 | 本年收费金额（单位：万元） |
| 行政事业性收费 | 0 |

**三、收到和处理政府信息公开申请情况**

|  |  |
| --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | 申请人情况 |
| 自然人 | 法人或其他组织 | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 2.重复申请 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| （六）其他处理 | 1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 3.其他 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| （七）总计 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |
| 四、结转下年度继续办理 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | 0 |

**四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况**

|  |  |
| --- | --- |
| 行政复议 | 行政诉讼 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | 复议后起诉 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 3 | 0  |  0 |  0 | 3 | 16 | 0  | 5 |  0 | 20 |  1 |  0 |  0 |  0 | 1 |

**五、存在的主要问题及改进情况**

　2023年，沅江市人力资源和社会保障局信息公开工作取得新成效，但仍存在一些不足：政务公开发展整体水平有待进一步提升；政务公开的深度和广度有待进一步拓展；政策解读的针对性、实用性有待进一步提升。

下一步，沅江市人力资源和社会保障局将持续在主动公开力度、政策解读形式、依申请公开质量、政务服务优化等方面提质增效，更好发挥政务公开在建设法治政府、服务型政府等方面的促进作用。一是全面推进政务公开标准化规范化建设，围绕社会保障、就业服务、群众关切等方面，强化主动公开、丰富公开形式、优化政务服务，以高质量的公开助力沅江市高质量发展。二是用心用情提升政策解读质量，创新政策解读形式、丰富政策解读内容，进一步提高企业和公众对政策的“获得感”。

**六、其他需要报告的事项**

无