2017年工作总结

沅江市交通运输局

2018年1月

2017年，我局按照市委、市政府的工作部署，紧紧围绕省交通运输厅“办人民满意交通”的要求，认真履行工作职责，在交通基础设施建设、行业管理等方面取得了一定的成绩，现将有关工作总结如下。

一、深入开展“交通大会战”

（一）支建项目

益南高速沅江段，全长43公里，计划投资40亿元，目前已完成投资30.4亿元，占总投资的76%，2018年可建成通车。

（二）在建项目

S228沅宁线沅江段，全长10.718公里，预算投资19347.51，目前已完成投资19000万元，占总投资的98%，2018年5月可建成通车。

S217河南线沅江段，全长14.945公里，预算投资9546.92万元，目前已完成全部投资，已建成通车。

S322漉乐线改造项目总投资4.94亿元，2017年3月开工，已完成投资2.5亿元，占总投资的51%，计划2018年年底建成通车。

黄家河大桥计划投资1065万元，目前已完成830万元，占77.9%，争取年内完成主体工程。

（三）前期工作项目

漉湖特大桥9公里，投资24亿元，正在由益阳公路局做前期工作，我局按照要求进行了协助。目前，该项目前期工作顺利推进。

S220黄茅洲大桥南至八形汊公路（原茶草线共华段）17.7公里，计划投资1.88亿元，2017年完成全部前期工作，2018年3月开工建设。

S220四季红至黄茅洲大桥北公路，全长24公里，计划投资3亿元，2018年完成前期工作并开工建设。

X009黄茅洲大桥南至茶盘洲公路全长36公里，投资3.96亿元，已开展前期工作。

沅江市汽车客运北站、沅江市公交总站、白沙千吨级港口码头二期、漉湖千吨级港口码头正在做前期工作。

（四）规划项目

沅共大桥，起于沅江，跨南洞庭芦苇场至共华，全长约8.65公里，预算投资8亿元，省发改委和省交通厅已同意项目规划，正在争取省交通运输厅列入近期建设计划。

（五）民生项目

农村公路窄路加宽工程34.454公里，总投资927.56万元，到目前为止已完成投资913万元，占比98%；县乡道“边界路、断头路”建设24.07公里，总投资3587.25万元，已完成投资3270万元，占比91%；农村公路重要县乡道3.58公里已全部完成。

二、助力项目的主要工作措施

（一）压实责任加快干线公路建设进度

对每个交通项目，我局实行领导负责，砍土分方，把责任压实。采取靠前指挥、现场调度、倒排工期、逐月督查等措施，在确保安全生产和工程质量的基础上，加快工作进度，确保每个项目如期完工。

（二）全力以赴推进待建项目前期工作

S220黄茅洲至八形汊公路计划在2018年3月进行施工招投标并开工建设。四共轴线公路全长24公里，计划投资3亿元，中期调整已上报省交通厅，争取尽快纳入省“十三五”交通发展规划；漉湖特大桥，全长9公里，计划投资24亿元，我局正在协助益阳市公路局开展前期工作，争取明年开工；沅共大桥全长8.65公里，计划投资8亿元，争取通过中期调整纳入省市“十三五”交通发展规划。

（三）千方百计打通干线公路融资渠道

根据益阳市交通发展投资有限责任公司提出的与各区县（市）国省干线公路PPP合作的方案，我局与市交建投将积极跟进，争取将其意向中的S220黄茅洲大桥南至八形汉公路、S221草尾至八形汊公路、S322乐园至漉湖公路、S220四季红至黄茅洲大桥、X009黄茅洲大桥南至茶盘洲公路全部列入与其合作建设范围，解决这几个项目除国省投资外近11.4亿元的资金缺口。

三、依法监管道路运输市场

严厉打击道路运输违规违法行为，维护道路运输市场秩序；切实加强公路治超工作，突出源头管理，打击违法行为；积极推进城市公交经营模式改革，大力引进新能源公交车辆；依法稳妥开展出租车公司化工作，确保2018年2月第二轮出租车经营权顺利上市。

四、重点突出交通运输安全生产

强化重点领域安全监管，对客运企业实行标准化管理，确保全年全系统未发生安全生产重大以上责任事故。

五、切实加强基层党建工作

（一）坚持从严治党。深入学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，始终把纪律和规矩挺在前面。不断强化党员干部思想教育，引导广大党员干部坚定理想信念、增强党性修养、严守党的纪律。

（二）持续改进作风。深化“两学一做”专题教育成果，严格落实“忠诚、干净、担当”要求，坚持不懈抓好八项规定落实，弛而不息纠“四风”，推动作风建设常态化、长效化。

（三）抓好党风廉政建设。严格落实党风廉政建设主体责任和监督责任，建立责任清单和工作清单，用实实在在的举措把责任扛起来，层层传导压力。要全面梳理和严格执行各项规章制度，强化权力运行的制约和监督，深化工程重点领域廉政风险防控，坚决整治和查处各种不正之风和腐败问题。

（四）强化干部队伍建设。坚持好干部标准，切实加强对干部职工的培训教育，大力发扬担当精神，完善绩效考核评价体系和奖惩机制，充分调动干部职工干事创业的积极性、主动性和创造性，让想干事、敢干事、会干事、好共事的干部有位子、得实惠，努力打造一支认真、务实、专业的干部队伍。